

Code of Conduct

AH Industries driver virksomhed på en ansvarlig måde. Vi ser det som vores ansvar at sikre, at vores leverandører handler i overensstemmelse med vores høje standarder. AH Industries har i 2011 formuleret et sæt etiske regler (Code of Conduct) for, hvad den forventer af sig selv og sine leverandører. Kravene i AH Industries Code of Conduct ligger på flere områder højere end den generelle standard i mange af vores leverandørers lande.

AH Industries kræver, at alle leverandører skriver under på, at også deres leverandører lever op til AH Industries Code of Conduct.

AH Industries Code of Conduct omhandler:

- Børnearbejde
- Løn og arbejdstid
- Diskrimination
- Tvang og chikane
- Tvangsarbejde
- Arbejdsmiljø
- Foreningsfrihed
- Miljø
- Bekæmpelse af korruption
- Sikkerhed i forsyningskæden

Introduktion

AH Industries Code of Conduct opfordrer AH Industries leverandører til at sørge for og fremme forpligtelse til ansvarlig produktion og forretningsprincipper. Formålet er at sikre, at både leverandørerne og deres underleverandører producerer komponenter og leverer tjenester til AH Industries på en etisk forsvarlig måde.

I dette Code of Conduct opstilles minimumskrav, og AH Industries opfordrer deres leverandører til at stræbe efter fortsat forbedring inden for alle områder i dette Code of Conduct.

Det er af afgørende betydning for AH Industries, at de mænd og kvinder/ medarbejdere, der er involveret i produktionen af produkter og komponenter både på deres egne fabrikker eller på fabrikker, som ejes af leverandører og disses underleverandører, behandles ordentligt og med respekt.

Anvendelsesområde

AH Industries efterlever principperne i dette Code of Conduct og kræver, at deres leverandører gør det samme ved at sørge for en relevant virksomhedspolitik og passende ledelsessystemer for at sikre, at kravene i AH Industries Code of Conduct kan opfyldes.

Leverandørerne har ansvaret for at sikre, at deres underleverandører overholder AH Industries Code of Conduct. I den efterfølgende tekst omfatter betegnelsen "leverandør" også alle leverandørers underleverandører.

Overholdelse af lovgivningen

Leverandører skal overholde al gældende lokal lovgivning, bestemmelser og branchestandarder.

Offentliggørelse

Leverandører skal sørge for, at indholdet af AH Industries Code of Conduct viderekommunikeres til alle medarbejdere, og at disse forstår kodekset, f.eks. ved opslag internt i virksomheden.

Ansættelsespraksis

Virksomheden må ikke være involveret i børnearbejde – hverken direkte eller indirekte.

Som udgangspunkt bør børn ikke arbejde, før de er over den skolepligtige alder, og minimumsalderen for fuldtidsbeskæftigelse er 15 år (eller 14 år, hvor det er tilladt ifølge lokal lovgivning). Medarbejdere under 18 år må ikke udføre farligt arbejde eller arbejde om natten, uanset hvor mange timer der arbejdes. Til denne type arbejde skal medarbejderne være over 18 år, og leverandøren skal overholde al lokal lovgivning. Minimumsalderen for let arbejde/fritidsarbejde (arbejde, der ikke forstyrrer børns uddannelse) er 13 år (eller 12 år, hvor det er tilladt ifølge lokal lovgivning).

Ved alle typer arbejde skal leverandøren forsøge at fastlægge arbejdsopgaverne, arbejdstiderne og arbejdsbyrden med særligt hensyn til medarbejderens unge alder.

Tvangsarbejde og fri bevægelighed

Der må ikke gøres brug af tvangs- eller pligtarbejde – hverken direkte eller indirekte. Tvangs- eller pligtarbejde defineres som et stykke arbejde eller en ydelse, der under trussel om straf afkræves en person mod dennes vilje. Medarbejderne skal have ret til fri bevægelighed i forbindelse med deres ansættelse.

Medarbejdernes personlige papirer, arbejdstilladelse eller løn må ikke tilbageholdes og derved forhindre medarbejderne i at afslutte deres ansættelsesforhold.

Tvang og disciplinære sanktioner

Fysisk afstraffelse, trusler om vold og andre former for fysisk eller psykisk tvang eller mishandling må ikke anvendes.

Disciplinære sanktioner i form af bøder eller fratrækning i lønnen er ikke tilladt.

Diskrimination

Direkte eller indirekte diskrimination ved ansættelse eller beskæftigelse på grund af race, hudfarve, køn, sprog, religion, politisk eller anden overbevisning, alder, nationalitet, social eller etnisk baggrund, formueforhold, seksuel orientering, herkomst eller anden status er ikke tilladt.

Der må ikke stilles krav til kvindelige medarbejdere om en obligatorisk graviditetstest.

Der må ikke stilles krav til medarbejdere om en obligatorisk hiv- og aidstest.

Løn, vederlag og ferie

Medarbejderne skal betales en løn, der sikrer, at de kan opretholde en rimelig levestandard, og de lokale love og regler for mindsteløn skal overholdes. Desuden skal der betales eventuelle vederlag i henhold til lokal lovgivning. Lønnen skal udbetales i lovlige betalingsmidler mindst en gang om måneden. I situationer, hvor den lovlige mindsteløn ikke kan sikre en rimelig levestandard, opfordres leverandører til at supplere medarbejdernes løn, så disse behov kan dækkes.

Medarbejderne er berettigede til sygefravær og barselsorlov i henhold til den lokale lovgivning.

Arbejdstid

AH Industries har en fundamental overbevisning om, at det maximale tilladte antal arbejdstimer på normal basis ikke skal overskride 48 timer ugentligt med et maksimum loft på 60 timer, inkl. overtid. Overarbejde må kun udføres på frivillig basis og må planlægges på en måde, der sikrer trygge og humane arbejdsbetingelser.

Arbejdstimer må kompenseres i overensstemmelse med lokal lovgivning.

Dog accepterer AH Industries, at leverandørens ansatte kan arbejde mere end 60 timer, hvis det er frivilligt og er tilladt ifølge den lokale lovgivning.

Antallet af sammenhængende arbejdsdage skal være i overensstemmelse med lokal lovgivning, og medarbejderne har som minimum altid ret til mindst en fridag om ugen.

Ansættelsesvilkår

Medarbejdere skal have en skriftlig bekræftelse af ansættelsesvilkårene, hvis dette er et krav ifølge lokal lovgivning.

Organisationsfrihed og retten til kollektiv forhandling

Virksomheden bør ikke blande sig i eller forhindre medarbejdernes ret til at blive medlem af en fagforening samt retten til kollektiv forhandling som defineret ifølge den lokale lovgivning.

I situationer eller lande, hvor retten til organisationsfrihed og kollektiv forhandling begrænses af lovgivningen, skal leverandøren sørge for, at alt personale på en anden måde får mulighed for organisationsfrihed og kollektiv forhandling.

Ytringsfrihed

Der må ikke anvendes repressalier til at forhindre medarbejdere i at udtrykke utilfredshed med deres arbejdsforhold på en åben og loyal måde. I forbindelse med kontrolbesøg skal medarbejderne have mulighed for at informere kontrollører om eventuelle overtrædelser af dette kodeks uden frygt for repressalier.

Der skal fastlægges regler for behandling af faglig strid, og disse skal sørge for, at medarbejderne på effektiv vis kan gøre indsigelser mod disciplinære sanktioner, der er pålagt medarbejderne. Virksomheden skal acceptere og rette sig efter afgørelser, der træffes på baggrund af sådanne procedurer.

Arbejdsmiljø

Det er virksomhedens ansvar at sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der overholder den lokale lovgivning.

- At tage ansvar for medarbejdernes sundhed og sikkerhed
- At tilbyde træning og sikre at medarbejderne er uddannede i sundhed og sikkerheds spørgsmål
- At kontrollere risici og tage de bedste mulige forholdsregler i forhold til ulykker og erhvervs sygdomme
- At oprette eller anvende et rimeligt erhvervs- sundhed og sikkerhedsledelsessystem

Miljø

Lokal lovgivning med hensyn til beskyttelse af miljøet skal overholdes.

Leverandørerne skal stræbe efter at bruge miljøstyringssystemer til at:

- reducere mængden af affald og udledninger til luft, jord og vand
- håndtere kemikalier på en miljømæssigt forsvarlig måde
- håndtere, opbevare og bortskaffe farligt affald på en miljørigtig måde
- bidrage til genanvendelse og genbrug af materialer og produkter
- implementere miljøvenlige teknologier.

Korruption og bestikkelse

Bestikkelse må ikke tilbydes, loves, gives, accepteres, tolereres, kræves eller bevidst drages fordel af.

AH Industries uddeler gaver eller opmærksomhed til kunder som en gestus, og betragtes ikke som bestikkelse.

Værdien af gaver der modtages eller gives, må ikke overstige lokale bagatelgrænser.

Sikkerhed i forsyningskæden

Leverandøren får under leveringsforløbet adgang til AH Industries varer og data. Leverandøren skal opretholde en passende grad af sikkerhed omkring varer og data, således at uautoriseret adgang forhindres. Denne sikring har til formål at forhindre beskadigelse, bortkomst eller misbrug, og skal gælde for både for udefrakommende og for leverandørens egne medarbejder.

Inspektion og evaluering

AH Industries forbeholder sig ret til på et hvilket som helst tidspunkt at inspicere og kontrollere leverandører for at sikre, at de overholder denne Code of Conduct. Enhver dokumentation, der kan bruges til at vise, at leverandøren overholder AH Industries Code of Conduct, skal opbevares i virksomheden.

Alle leverandører er forpligtet til at sørge for fuld adgang til inspektion på stedet, herunder uanmeldte besøg fra AH Industries og/eller dennes udnævnte repræsentanter. Der skal være fuld adgang til al information, som kan kaste lys over, om AH Industries Code of Conduct overholdes eller ej, og der skal være mulighed for fortrolige samtaler med tilfældigt udvalgte medarbejdere under disse inspektionsbesøg.

Hvis en inspektion på stedet afslører, at dette Code og Conduct ikke overholdes, vil AH Industries indgå i en konstruktiv dialog med den pågældende leverandør for at forbedre forholdene. AH Industries vil forlange fyldestgørende handlingsplaner med henblik på at korrigere eventuelle overtrædelser af kodekset og vil foretage opfølgende inspektioner for at sikre, at de nødvendige forbedringer er udført.

AH Industries samfundsmæssige engagement (Corporate Social Responsibility - CSR)

Som en del af AH Industries vision og strategi er dette Code of Conduct en del af CSR politikken. AH Industries ønsker at bakke op om principperne i Verdenserklæringen om Menneskerettighederne og konventionerne fra den Internationale Arbejdsorganisation (ILO).

Primo 2011 tilslutter AH Industries sig FN-initiativet Global Compact. Global Compact blev præsenteret i 1999 som et FN-initiativ med det formål at fremme virksomheders samfundsmæssige ansvar i verden. AH Industries deltagelse i dette initiativ er relevant for indholdet af dette Code of Conduct. Kernen i Global Compact er 10 principper inden for fire vigtige områder: Menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrruption.